



Conto annuale 2005-2006-2007



RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Conto Annuale - Le fonti normative - Titolo V del d.lgs. n. 165/2001 controllo del costo del lavoro

- La rilevazione censuaria coinvolge annualmente tutte le istituzioni della P.A. che inviano i dati relativi alla consistenza e alle spese del personale
- Le informazioni acquisite costituiscono la base conoscitiva:
 - ⇒ Per il referto della Corte dei conti al Parlamento sul costo del lavoro
 - ⇒ Per le decisioni governative in materia di pubblico impiego

➤ I dati pubblicati sul sito www.contoannuale.tesoro.it sono consultabili per COMPARTO di contrattazione e sono suddivisi nelle seguenti AREE TEMATICHE:

1. Presentazione del comparto
2. Occupazione e struttura del personale
3. Lavoro flessibile e part-time
4. Turn-over e progressione in carriera
5. Anzianità di servizio ed età anagrafica
6. Distribuzione geografica
7. Assenze per tipologia
8. Costo del lavoro
9. Retribuzione media pro-capite

Conto Annuale 2005-2006-2007

- Il numero di inadempienze totali si è andato progressivamente riducendo nel corso degli anni; per il 2007 sono rimasti totalmente inadempienti meno di 20 enti, tutti di piccole o piccolissime dimensioni, quasi tutti appartenenti agli enti locali
- Caso a se stante è quello della Regione Sicilia che ha inviato nel corso degli anni - al di fuori del canale usuale di raccolta - i dati relativi al personale ma non quelli delle assenze e delle spese. Tali dati non sono compresi in quelli pubblicati
- Complessivamente risultavano impiegate al 31/12/2006 (ultimi dati inviati) presso l'ente Regione Sicilia 14.291 persone a tempo indeterminato, 5.455 a tempo determinato e 702 LSU

Pubblico impiego - Totale degli occupati e delle spese anni 2005-2006-2007

TIPOLOGIE DI LAVORO	Totale degli occupati nella P.A.			Variazione percentuale		
	2005	2006	2007	2006/2005	2007/2006	2007/2005
Personale a tempo indeterminato	3.153.273	3.142.944	3.131.826	-0,33%	-0,35%	-0,68%
Tempo determinato Scuola e A.F.A.M. (a)	216.515	249.591	234.641	15,28%	-5,99%	8,37%
Totale	3.369.788	3.392.535	3.366.467	0,68%	-0,77%	-0,10%
Altro personale: Corpi di Polizia e Forze Armate (b)	77.025	68.173	52.702	-11,49%	-22,69%	-31,58%
Lavoratori dipendenti con contratti flessibili (c)	108.339	113.982	116.804	5,21%	2,48%	7,81%
Lavoratori estranei all'amministrazione (interinali e LSU)	43.375	41.007	36.773	-5,46%	-10,33%	-15,22%
Totale (d)	3.598.527	3.615.697	3.572.746	0,48%	-1,19%	-0,72%
Totale Costi Personale dipendente ed estraneo all'amministrazione (in euro) (e)	147.997.519.022	162.730.579.693	156.221.866.474	9,95%	-4,00%	5,56%

(a) personale della Scuola e degli Istituti A.F.A.M. con rapporto di lavoro a tempo determinato (annuale e fino al termine delle attività didattiche) che ricopre posti di organico vacanti. Sono esclusi i supplenti brevi

(b) personale volontario e allievi delle Forze Armate e dei Corpi di Polizia

(c) personale a tempo determinato e in formazione e lavoro. Non sono compresi i professori universitari a contratto e i ricercatori assegnisti (circa 20.000 unità)

(d) Per l'anno 2007, il personale precario stabilizzato in base alla Legge Finanziaria n.244/2006 (10.982 persone) è presente nel "Personale a tempo indeterminato" e, almeno in parte, anche fra i "Lavoratori dipendenti con contratti flessibili"

(e) sono comprese le spese relative alle supplenze brevi della Scuola e ai professori a contratto dell'Università

Pubblico impiego - Totale degli occupati e delle spese anni 2005-2006-2007 (1/3)

Personale a tempo indeterminato

Nell'anno 2007 i dati evidenziano un decremento di personale rispetto ai due anni precedenti, nonostante sia stata ormai completata l'acquisizione delle informazioni sul personale della Scuola dipendente dalle Province autonome di Trento e Bolzano.

La complessiva riduzione di circa 26.000 unità rispetto al 2006 è determinata da:

- Scuola (statale): con -10.000 unità dovute soprattutto al minor impiego di personale a tempo determinato annuale e fino al termine delle attività didattiche (-15.000 unità), che compensa il saldo positivo fra le 66.000 immissioni in ruolo e le 61.000 cessazioni
- Regioni ed Autonomie locali con -8.000 unità; Ministeri con -5.000 unità; Servizio Sanitario Nazionale con -4.000 unità; Enti Pubblici non Economici con -1.000 unità
- in controtendenza solo le Agenzie Fiscali (+1.500 unità) e le Forze Armate (+3.700 unità) con l'immissione in servizio permanente effettivo di personale volontario (circa 6.000 unità); per queste ultime, la variazione nell'arco del triennio è stata di circa +8.500 unità contro le +1.000 unità dei Corpi di Polizia, realizzate completamente nel 2006

Personale con rapporto di lavoro flessibile

Nell'anno 2007 si registra nel complesso una diminuzione di circa 1.400 unità (anni/persona), risultante dell'opposto andamento del personale a tempo determinato e in formazione e lavoro (+2.800 unità) rispetto ai lavoratori interinali e agli LSU (-4.200 unità);

- Le circa 5.000 unità di aumento del tempo determinato nel comparto delle Regioni a Statuto Speciale sono dovute interamente alla differente modalità di comunicazione dei dati della Provincia Autonoma di Bolzano che negli anni precedenti inseriva parte di questo personale nel tempo indeterminato. Escludendo tale effetto, il tempo determinato risulterebbe in calo per circa 2.300 unità annue (-2%) mentre il comparto delle Regioni a Statuto Speciale resterebbe invariato.
- Il 50% circa del personale con contratti a tempo determinato o in formazione lavoro è occupato nei due comparti delle Regioni ed Enti Locali; un ulteriore 30% in quello della Sanità.

Costo del personale

Sull'andamento delle spese annue del personale incidono, in modo considerevole, gli oneri per competenze arretrate relative ad anni precedenti a quello di pagamento e dovute in massima parte ai rinnovi contrattuali di tardiva sottoscrizione. Nel triennio in esame, l'erogazione di arretrati al personale per competenze fisse ed accessorie (al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni) è stata di circa 3,8 miliardi nel 2005, di 9,4 miliardi nel 2006 e di 2,2 miliardi nel 2007.

Rispetto alla variazione annua complessiva della spesa di +9,95% nel 2006 e di -4,0% nel 2007, al netto degli arretrati tali variazioni diventano rispettivamente di: +6,3% nell'anno 2006 e +0,5% nell'anno 2007.

Il personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre degli anni 2005-2006-2007 e numero degli enti presenti nel triennio

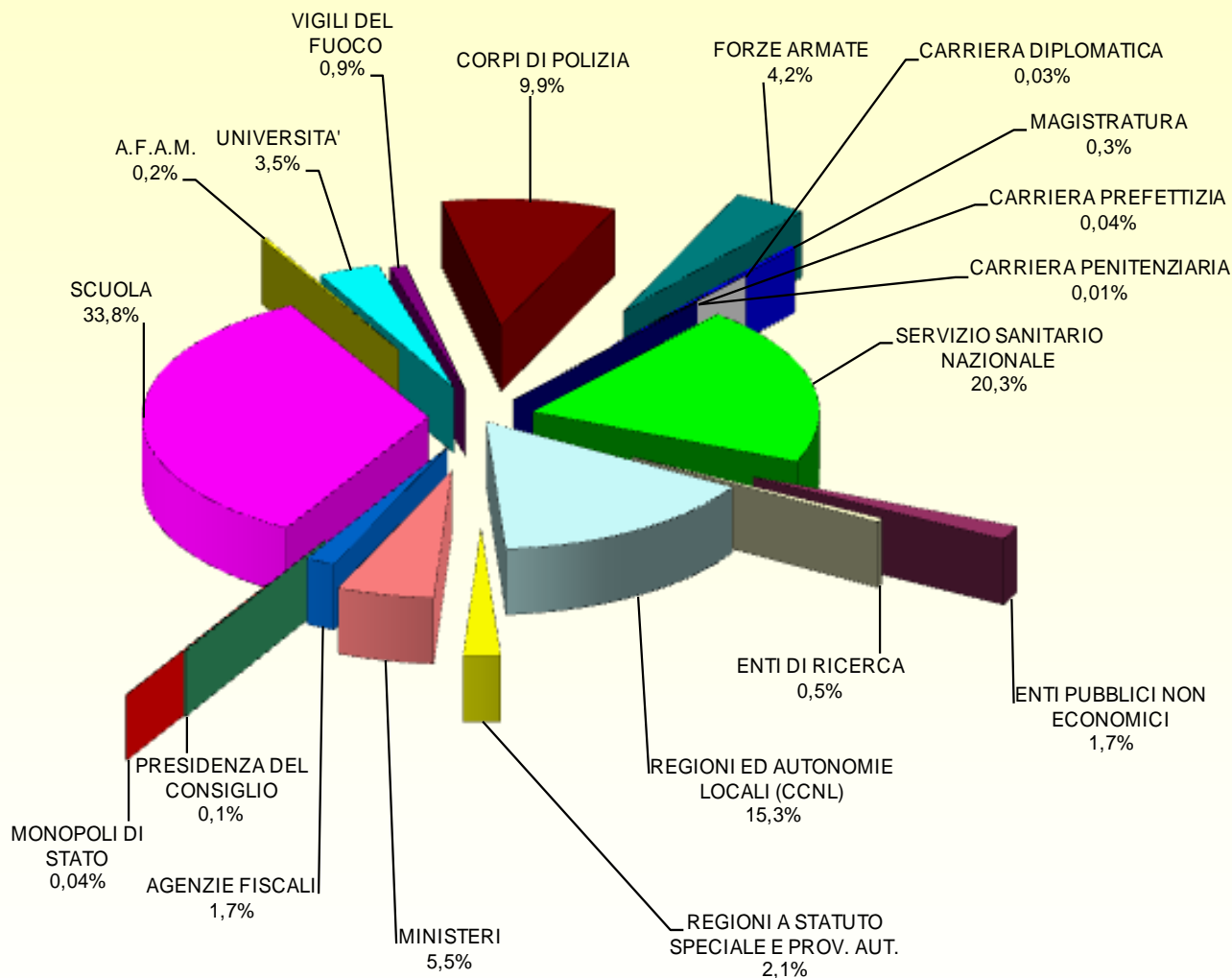
COMPARTO	Enti presenti (*)			Personale a tempo indeterminato		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	343	338	335	688.401	686.506	682.183
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	152	153	149	61.645	59.635	58.521
ENTI DI RICERCA	30	27	27	16.627	16.171	15.848
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	8.411	8.465	8.488	533.943	521.549	515.826
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT. (**)	733	755	744	56.496	72.639	70.201
MINISTERI	21	21	25	193.588	189.378	184.367
AGENZIE FISCALI	4	4	4	54.490	54.182	55.661
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	3	3	2	2.515	2.423	2.707
MONOPOLI DI STATO (***)	1	1	1	1.376	1.397	1.330
SCUOLA	13	16	15	1.127.170	1.147.940	1.137.619
A.F.A.M.	15	17	23	9.116	9.245	8.222
UNIVERSITA'	67	69	69	115.345	116.957	116.578
VIGILI DEL FUOCO (***)	1	1	1	32.769	31.995	31.535
CORPI DI POLIZIA	6	6	6	330.548	331.698	331.614
FORZE ARMATE	6	6	6	132.585	137.342	141.001
MAGISTRATURA	5	5	5	10.627	10.428	10.280
CARRIERA DIPLOMATICA	1	1	1	996	983	970
CARRIERA PREFETTIZIA	1	1	1	1.551	1.561	1.510
CARRIERA PENITENZIARIA	-	1	1	-	506	494
TOTALE	9.813	9.890	9.903	3.369.788	3.392.535	3.366.467

(*) La variazione del numero degli enti è dovuta a processi di trasformazione / accorpamento o passaggio ad altro comparto.

(**) Nel 2007 i dati comprendono anche il personale dipendente dalle Province Autonome di Trento e Bolzano al quale si applica il contratto Scuola, rilevato parzialmente nel 2006 e non rilevato nel 2005 (circa 16.000 unità)

(***) Nel 2005 i Monopoli e i Vigili del Fuoco erano inseriti nel comparto delle Aziende Autonome

Distribuzione percentuale del personale a tempo indeterminato nei comparti al 31 dicembre 2007



Personale a tempo indeterminato: la presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2005-2006-2007

COMPARTO	Presenza femminile: valori assoluti			Presenza femminile: valori percentuali		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	419.795	422.224	424.028	61,0%	61,5%	62,2%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	32.934	32.102	31.799	53,4%	53,8%	54,3%
ENTI DI RICERCA	6.620	6.514	6.485	39,8%	40,3%	40,9%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	251.856	248.975	250.982	47,2%	47,7%	48,7%
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	31.154	43.743	42.450	55,1%	60,2%	60,5%
MINISTERI	96.994	95.782	93.763	50,1%	50,6%	50,9%
AGENZIE FISCALI	25.604	25.946	26.703	47,0%	47,9%	48,0%
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	1.234	1.212	1.370	49,1%	50,0%	50,6%
MONOPOLI DI STATO	521	531	513	37,9%	38,0%	38,6%
SCUOLA	861.850	882.651	879.268	76,5%	76,9%	77,3%
A.F.A.M.	3.675	3.789	3.316	40,3%	41,0%	40,3%
UNIVERSITA'	49.929	51.041	51.334	43,3%	43,6%	44,0%
VIGILI DEL FUOCO	1.857	1.871	1.898	5,7%	5,8%	6,0%
CORPI DI POLIZIA	20.143	20.379	20.654	6,1%	6,1%	6,2%
FORZE ARMATE	409	910	739	0,3%	0,7%	0,5%
MAGISTRATURA	4.000	3.987	3.978	37,6%	38,2%	38,7%
CARRIERA DIPLOMATICA	137	140	148	13,8%	14,2%	15,3%
CARRIERA PREFETTIZIA	733	761	750	47,3%	48,8%	49,7%
CARRIERA PENITENZIARIA	-	298	291	-	58,9%	58,9%
TOTALE	1.809.445	1.842.856	1.840.469	53,7%	54,3%	54,7%

Personale a tempo indeterminato: la presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2005-2006-2007

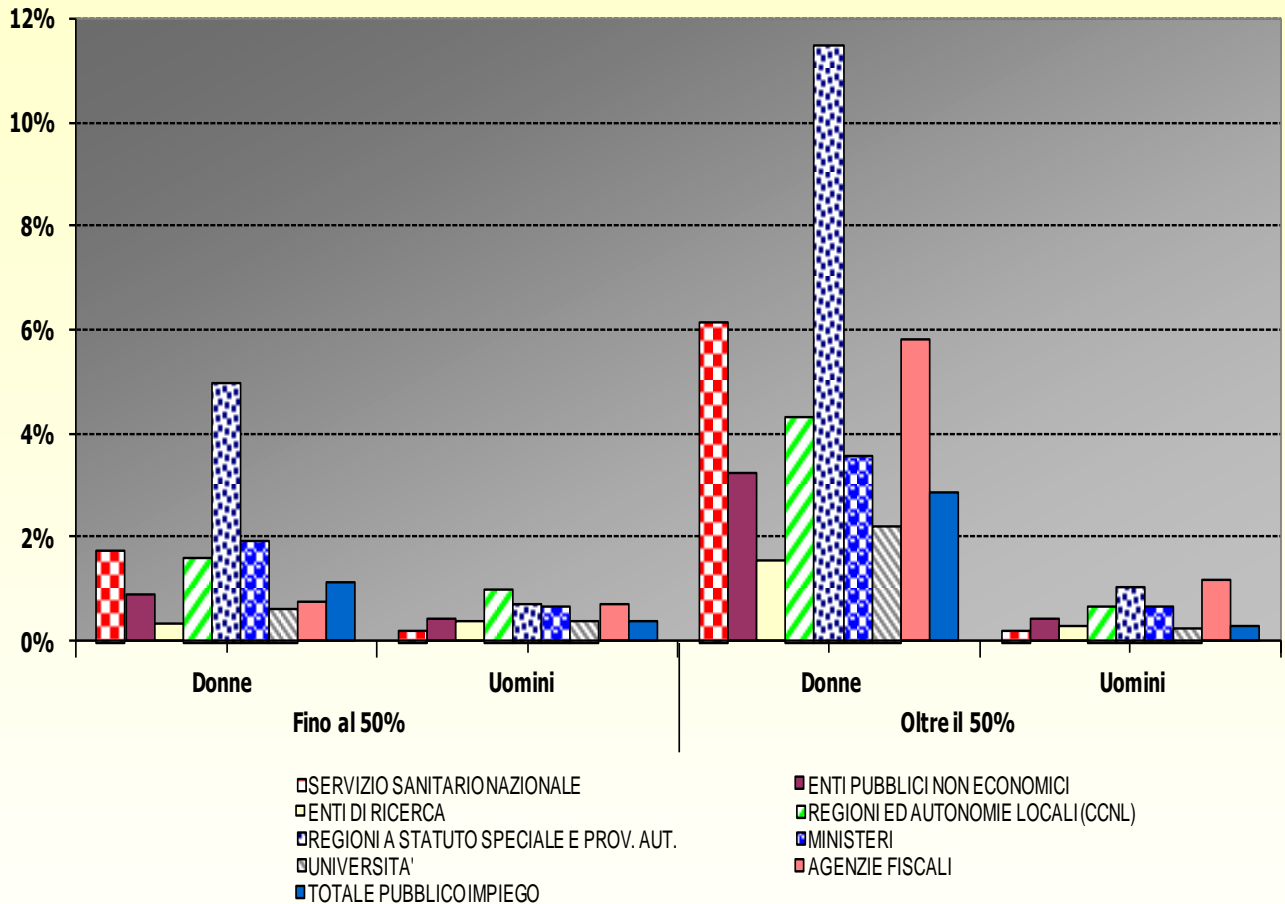
- La presenza femminile è aumentata in tutti i comparti nell'arco del triennio: la percentuale delle donne sul totale dei dipendenti a tempo indeterminato è ormai di circa il 55%. Quasi la metà sono occupate nella Scuola.
- Il notevole incremento registrato dal 2006 nelle Regioni a statuto speciale è dovuto alla rilevazione di personale mai censito in precedenza, occupato nelle scuole delle province autonome, settore a prevalente impiego femminile.
- La componente femminile continua a crescere nei settori dove è già preponderante (Scuola e Servizio Sanitario Nazionale); si avvia verso la parità anche nei comparti più selettivi quali la carriera Prefettizia, l'Università e la Magistratura e mostra un incremento anche nella carriera Diplomatica, dove però è ancora molto circoscritta.
- La presenza femminile risulta in crescita anche nei settori di più recente apertura quali i Vigili del Fuoco, i Corpi di Polizia e le Forze Armate.
- Nei Ministeri, pur riducendosi in valore assoluto (a seguito della riduzione complessiva del personale di detto comparto) la presenza femminile rappresenta comunque il 51% circa.

Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre degli anni 2005-2006-2007

COMPARTO	Unità di personale in part time			Variazioni percentuali		
	2005	2006	2007	2006 / 2005	2007 / 2006	2007 / 2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	53.616	56.233	57.515	4,9%	2,3%	7,3%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.934	2.874	2.913	-2,0%	1,4%	-0,7%
ENTI DI RICERCA	415	404	405	-2,7%	0,2%	-2,4%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	38.026	38.936	39.899	2,4%	2,5%	4,9%
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	9.393	12.317	12.846	31,1%	4,3%	36,8%
MINISTERI	12.768	13.239	12.735	3,7%	-3,8%	-0,3%
AGENZIE FISCALI	4.713	4.635	4.657	-1,7%	0,5%	-1,2%
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	52	51	48	-1,9%	-5,9%	-7,7%
MONOPOLI DI STATO	72	54	56	-25,0%	3,7%	-22,2%
SCUOLA	21.787	23.656	19.822	8,6%	-16,2%	-9,0%
A.F.A.M.	6	9	34	-	-	-
UNIVERSITA'	3.732	3.835	4.150	2,8%	8,2%	11,2%
VIGILI DEL FUOCO	191	191	200	0,0%	4,7%	4,7%
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	147.705	156.434	155.280	5,9%	-0,7%	5,1%

- Nel complesso, il dato del personale in part-time mostra nel 2007 una flessione rispetto alla consistenza del 2006 (-0,7%) più evidente nei Ministeri e nella Scuola. Per i Ministeri ciò è dovuto alla contrazione complessiva dell'intero comparto. Mostrano invece una crescita costante il SSN, le Regioni ed Autonomie locali, le Università ed i Vigili del fuoco
- Circa l'85% del personale in part-time è costituito da donne, presenti in prevalenza nella modalità con prestazione lavorativa superiore al 50% dell'orario di lavoro

Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre 2007



L'incidenza del part-time nel 2007 è costante rispetto all'anno precedente : 4,6% del totale dei presenti a tempo indeterminato

Il lavoro flessibile: il personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro espresso in “unità annue” (1) negli anni 2005-2006-2007 (1/2)

COMPARTO	Tempo Determinato			Formazione Lavoro			Totale		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	31.550	34.505	35.552	63	126	77	31.613	34.631	35.629
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.448	2.690	2.327	1.086	1.062	1.025	3.534	3.752	3.352
ENTI DI RICERCA	3.560	3.720	4.118	30	22	8	3.590	3.742	4.126
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	40.991	44.194	44.545	2.009	2.237	1.330	43.000	46.431	45.875
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	8.306	6.213	11.261	20	14	10	8.326	6.227	11.271
MINISTERI	6.201	5.901	5.095	17	0	0	6.218	5.901	5.095
AGENZIE FISCALI	1.634	1.513	0	1.565	2.709	1.865	3.199	4.222	1.865
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	93	15	19	0	0	0	93	15	19
SCUOLA (*)	361	622	625	0	0	0	361	622	625
A.F.A.M. (*)	381	332	227	0	0	0	381	332	227
UNIVERSITA' (**)	5.759	5.490	5.131	0	0	0	5.759	5.490	5.131
VIGILI DEL FUOCO	2.265	2.617	3.589	0	0	0	2.265	2.617	3.589
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	103.549	107.812	112.489	4.790	6.170	4.315	108.339	113.982	116.804

(*) I docenti a tempo determinato della Scuola e dell'A.F.A.M. (annuali e fino al termine delle attività didattiche) sono compresi nella tavola relativa al personale a tempo indeterminato.

(**) I professori universitari a contratto non sono considerati nel tempo determinato

Variazione Tempo determinato :	Variazione Formazione e lavoro:
2007/2006: +4,34%	2007/2006: -30,1%
2006/2005: +4,12%	2006/2005: +28,8%

(1) le “unità annue” si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per i 12 mesi dell'anno

Il lavoro flessibile: il personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro negli anni 2005-2006-2007 (2/2)

- Tempo determinato: l'incremento registrato nel triennio è imputabile in gran parte all'ingresso nella rilevazione del personale a tempo determinato della Provincia Autonoma di Bolzano. Escludendo il comparto delle Regioni a Statuto Speciale per individuare un andamento esente da tale effetto, si registrerebbe un incremento del 6% nel 2006 ed una riduzione di 0,4% nel 2007. La riduzione registrata dalle Agenzie Fiscali è dovuta alla stabilizzazione del personale precario da parte dell'Agenzia del Territorio.
- Formazione e lavoro: è una forma contrattuale che trova applicazione solo in alcuni comparti e numericamente in modo abbastanza contenuto. Il comparto delle Agenzie Fiscali copre nel 2007 il 43%, mentre le Regioni ed Autonomie Locali un ulteriore 30%. Il diverso ricorso a questa forma contrattuale in questi due comparti spiega interamente l'andamento altalenante nel triennio.

Stabilizzazione del personale precario - Anno 2007 (1/2)

➤ **Riferimenti normativi: Legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) - art. 1 commi 519, 520, 521, 558, 565 e 940**

E' stata data facoltà alle amministrazioni pubbliche di procedere alla stabilizzazione, con assunzione a tempo indeterminato, del personale non dirigente "precario" in possesso di determinati requisiti nell'anno 2007. I presupposti, i requisiti e le procedure di stabilizzazione sono state individuate nella Direttiva n, 7 del 30 aprile 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Si riportano per singolo comparto le unità di personale "stabilizzato" ai sensi delle suddette disposizioni e le unità in possesso dei requisiti necessari, ma non stabilizzate nel corso dell'anno 2007.

Per il contratto Scuola i dati si riferiscono al personale dipendente dai Comuni

Comparti	PERSONALE ASSUNTO NEL 2007 A TEMPO INDETERMINATO (PER PROCEDURE STABILIZZAZIONE)		PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI NON STABILIZZATO NEL 2007
	Totale unità	di cui donne	Totale unità
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.032	649	13.209
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	787	457	0
ENTI DI RICERCA	27	16	1.572
REGIONI E AUT.LOC. (CCNL)	6.370	4.616	17.599
REGIONI A STATUTO SPECIALE	149	123	1.837
MINISTERI	131	76	4.735
AGENZIE FISCALI	1.836	525	0
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	0	0	4
MONOPOLI DI STATO	0	0	0
SCUOLA	141	131	0
A.F.A.M.	41	25	
UNIVERSITA'	460	315	0
VIGILI DEL FUOCO	0	0	0
CORPI DI POLIZIA	8	3	0
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	10.982	6.936	38.956

Stabilizzazione del personale precario - Anno 2007 (2/2)

- *Riferimenti normativi: Legge 24 dicembre 2007 n. 244 (legge finanziaria 2008) - art. 3 comma 90, 92, 94, 95, 96 e 97*
- Considerate le modifiche introdotte dalla Legge finanziaria 2008, nel conto annuale 2007 sono state acquisite ulteriori informazioni sui requisiti posseduti dal personale a tempo determinato e con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che al 31.12.2007 era utilizzato presso le Pubbliche Amministrazioni e potenzialmente interessato a processi di stabilizzazione
- Le informazioni, acquisite esternamente a SICO, hanno evidenziato:
 - **56.281 di unità complessive** a tempo determinato e co.co.co. assunte con prova selettiva e senza prova selettiva:
 - *di cui 44.605 unità per un periodo di utilizzo fino a 3 anni e 11.676 per un periodo superiore a tre anni*
 - delle unità suddette il 57% è riferito alle Regioni ed autonomie locali, il 19% al comparto Università, il 20% al comparto Sanità ed il 2,5% al comparto Ricerca

Lavoro flessibile: personale estraneo che ha prestato servizio nella pubblica amministrazione negli anni 2005-2006-2007 espresso in “unità annue”(1) (1/2)

COMPARTO	Interinale			Lavori socialmente utili			Totale personale estraneo alle amministrazioni		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	2.476	3.649	4.135	512	392	632	2.988	4.041	4.767
ENTII PUBBLICI NON ECONOMICI	355	358	545	133	374	360	488	732	905
ENTII DI RICERCA	6	7	5	0	0	0	6	7	5
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	5.359	5.220	5.626	33.349	29.440	24.095	38.708	34.660	29.721
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	502	342	289	217	187	77	719	529	366
MINISTERI	48	698	712	0	0	0	48	698	712
AGENZIE FISCALI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCUOLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A.F.A.M.	0	2	0	2	0	0	2	2	0
UNIVERSITA'	301	236	248	115	102	49	416	338	297
VIGILI DEL FUOCO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	9.047	10.512	11.560	34.328	30.495	25.213	43.375	41.007	36.773

Variazione Lavoro Interinale:

2007/2006: +10%

2006/2005: +16,2%

Variazione LSU:

2007/2006 : - 17,3%

2006/2005 : - 11,2%

(1) le “unità annue” si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per 12 mesi dell’anno

Altre forme di lavoro flessibile: personale estraneo alla Pubblica amministrazione (2/2)

- Lavoro interinale: si tratta di una forma di lavoro che la Pubblica amministrazione acquisisce tramite Agenzie specializzate senza instaurare alcun rapporto d'impiego con il lavoratore. E' in crescita, pur mantenendosi su valori assoluti modesti rispetto alle altre forme di lavoro flessibile.
- LSU: si tratta di lavoratori il cui numero tende a ridursi per effetto delle disposizioni che hanno sancito la progressiva chiusura dell'istituto LSU ed il suo riassorbimento nell'ambito delle politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione occupazionale. Le singole convenzioni stipulate a tal fine fra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e le Regioni possono prevedere l'assunzione di questo personale da parte non solo delle amministrazioni pubbliche ma anche di soggetti privati (cooperative sociali).

Il personale a tempo indeterminato: tassi di assunzioni e cessazioni per comparto al netto dei passaggi tra amministrazioni nel triennio 2005-2007 (1/2)

COMPARTO	Tasso di cessazione			Tasso di assunzione		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3,0%	3,8%	4,2%	3,3%	3,2%	3,5%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	3,6%	4,6%	4,7%	1,0%	0,5%	1,7%
ENTI DI RICERCA	3,0%	3,6%	4,5%	2,2%	1,1%	2,9%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	3,0%	3,8%	4,6%	1,6%	1,5%	3,4%
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	3,2%	4,4%	3,8%	4,0%	2,8%	2,7%
MINISTERI	2,2%	3,0%	3,3%	0,8%	1,2%	0,7%
AGENZIE FISCALI	2,9%	3,6%	4,0%	1,1%	3,0%	6,5%
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	3,1%	4,4%	3,5%	4,8%	0,4%	1,4%
MONOPOLI DI STATO	2,7%	4,5%	5,4%	1,1%	5,9%	0,4%
SCUOLA	3,7%	4,6%	6,7%	5,6%	3,0%	7,3%
A.F.A.M.	2,3%	2,8%	3,5%	0,4%	11,2%	2,7%
UNIVERSITA'	2,7%	3,0%	3,5%	6,9%	4,8%	3,2%
VIGILI DEL FUOCO	1,4%	3,6%	3,8%	3,1%	1,2%	2,3%
CORPI DI POLIZIA	1,2%	1,7%	1,8%	3,1%	2,1%	1,8%
FORZE ARMATE	1,5%	2,3%	1,7%	1,4%	5,9%	4,7%
MAGISTRATURA	1,5%	1,9%	2,0%	0,2%	0,1%	0,6%
CARRIERA DIPLOMATICA	2,6%	2,7%	4,2%	0,8%	1,5%	2,8%
CARRIERA PREFETTIZIA	2,2%	7,2%	3,3%	4,3%	7,8%	0,0%
CARRIERA PENITENZIARIA	-	1,8%	2,4%	-	0,0%	0,0%
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	2,9%	3,7%	4,5%	3,4%	2,7%	4,2%

Il personale a tempo indeterminato: tassi di assunzioni e cessazioni al netto dei passaggi tra amministrazioni nel triennio 2005-2007 (2/2)

	2005	2006	2007
Tasso di cessazione:	2,9%	3,7%	4,5%
Tasso di assunzione:	3,4%	2,7%	4,2%

- I tassi di assunzione e cessazione del personale sono calcolati al netto dei passaggi tra le Amministrazioni e sono relativi al solo personale a tempo indeterminato
- Il personale della Scuola a tempo determinato annuale e non annuale non partecipa alla costruzione dei tassi di assunzione e cessazione
- Analoga esclusione riguarda il personale della Scuola delle Province Autonome di Trento e Bolzano
- Per i Corpi di Polizia e le Forze Armate il tasso di assunzione tiene conto anche dei passaggi in servizio permanente effettivo (SPE) dei volontari e degli allievi che costituiscono la via normale di reclutamento

Le progressioni di carriera del personale a tempo indeterminato: totale dei passaggi orizzontali (*) e verticali (**) per comparto nel triennio 2005-2007

COMPARTO	2005			2006			2007		
	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	934	47.627	48.561	2.841	28.700	31.541	21.904	2.277	24.181
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	4.580	234	4.814	1.781	2.751	4.532	1.976	265	2.241
ENTI DI RICERCA	652	49	701	579	170	749	620	93	713
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CONL)	172.798	31.983	204.781	77.262	72.642	149.904	122.356	6.611	128.967
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	7.026	1.239	8.265	3.938	2.069	6.007	2.584	490	3.074
MINISTERI	10.837	1.679	12.516	7.563	4.980	12.543	4.144	2.079	6.223
AGENZIE FISCALI	4.252	1.236	5.488	8.622	1.975	10.597	28.473	6.020	34.493
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	40	67	107	170	80	250	1.389	6	1.395
MONOPOLI DI STATO	0	1	1	404	3	407	125	0	125
SCUOLA	4.167	544	4.711	6	4.325	4.331	6.047	3.760	9.807
A.F.A.M.	1	0	1	0	13	13	0	9	9
UNIVERSITA'	22.362	4.706	27.068	10.741	8.956	19.697	16.677	2.321	18.998
VIGILI DEL FUOCO	1.967	32	1.999	832	1.699	2.531	7.141	96	7.237
CORPI DI POLIZIA	84.108	4.159	88.267	43.725	3.652	47.377	43.352	4.025	47.377
FORZE ARMATE	31.305	1.520	32.825	20.399	2.448	22.847	21.908	1.595	23.503
MAGISTRATURA	1.311	0	1.311	1.646	0	1.646	1.472	0	1.472
CARRIERA DIPLOMATICA	76	0	76	87	0	87	91	0	91
CARRIERA PREFETTIZIA	21	0	21	101	0	101	68	0	68
CARRIERA PENITENZIARIA	-	-	-	0	0	0	3	0	3
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	346.437	95.076	441.513	180.697	134.463	315.160	280.330	29.647	309.977

(*) Passaggi orizzontali: passaggi di qualifica ed economici all'interno della categoria/area di appartenenza. Può essere richiesta una procedura di valutazione

(**) Passaggi verticali: passaggi da una categoria di personale a quella superiore. E' generalmente richiesta una procedura di tipo concorsuale. I passaggi dei comparti Corpi di Polizia e Forze Armate sono al netto di quelli effettuati dall' "Altro Personale"

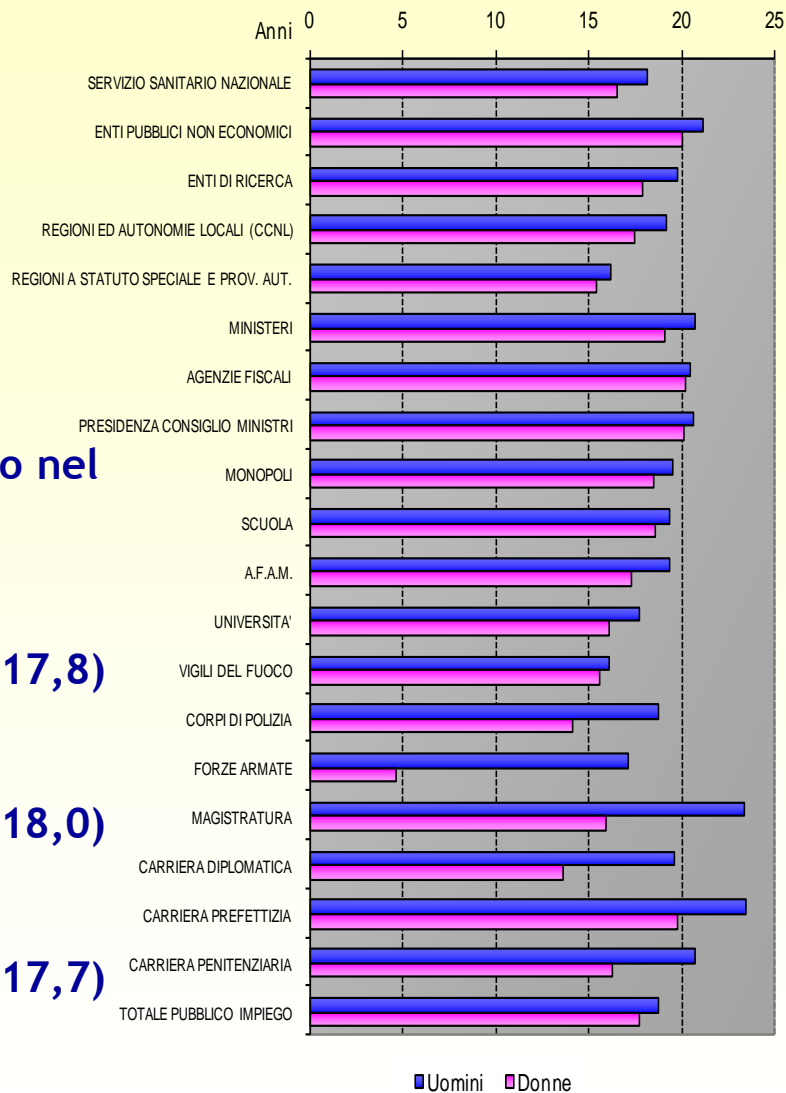
Personale a tempo indeterminato: l'anzianità media di servizio per comparto nel 2007

Anzianità media di servizio nel pubblico impiego:

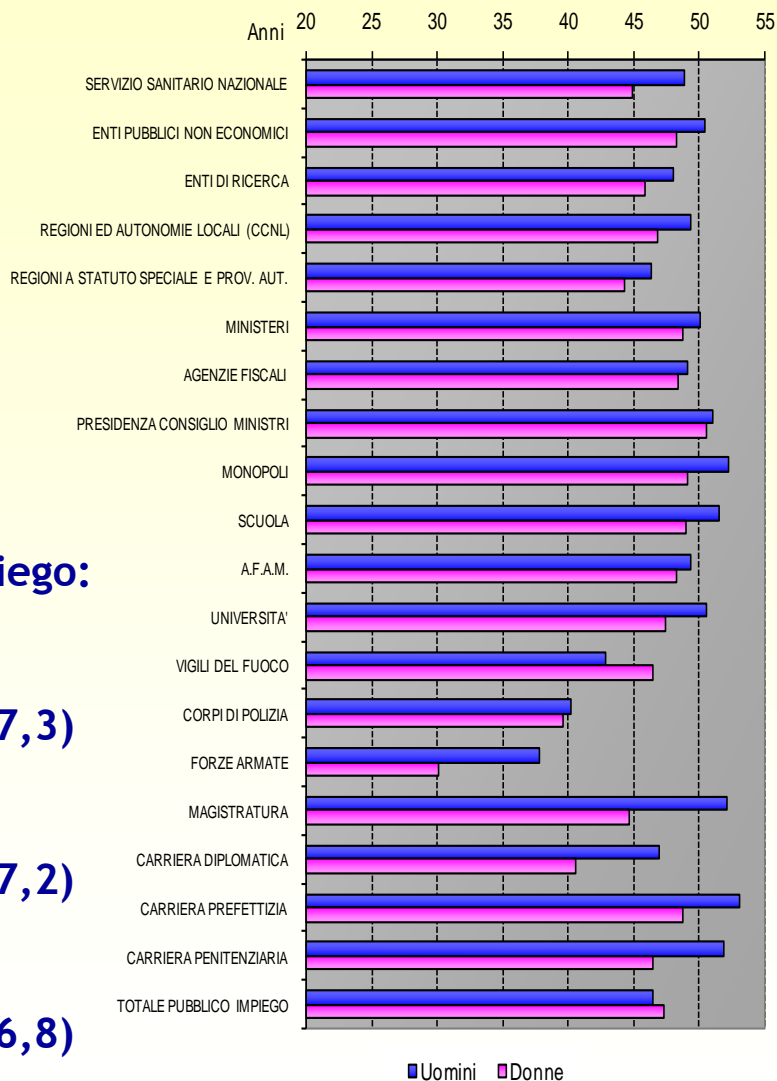
2007: 18,2
(Uomini 18,7 - Donne 17,8)

2006: 18,3
(Uomini 18,8 - Donne 18,0)

2005: 18,1
(Uomini 18,6 - Donne 17,7)



Personale a tempo indeterminato: l'età anagrafica media per comparto nel 2007



Età media nel pubblico impiego:

2007: 46,9
(Uomini 46,5 - Donne 47,3)

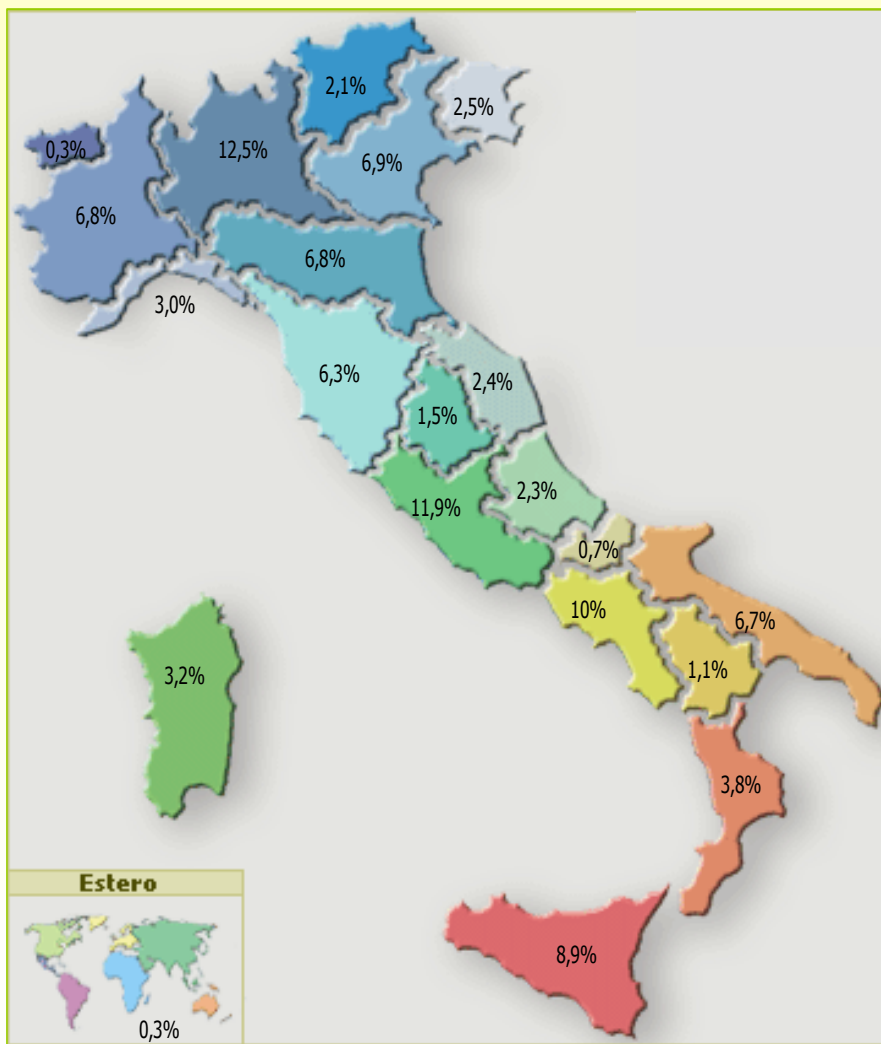
2006: 46,7
(Uomini 46,3 - Donne 47,2)

2005: 46,5
(Uomini 46,2 - Donne 46,8)

Personale a tempo indeterminato: l'età anagrafica e l'anzianità di servizio

- Dal calcolo è stato escluso il personale a tempo determinato della scuola, la cui anzianità è oggetto di ricostruzione di carriera solo successivamente all'immissione in ruolo, ed il personale della Scuola delle Province Autonome di Trento e Bolzano, per rendere omogeneo il confronto nel triennio
- Nell'anno 2007, nella Scuola si è avuto un elevato numero di cessazioni e di immissioni in ruolo di personale che ha già prestato servizio come precario anche per lunghi periodi. La ricostruzione dei pregressi periodi di servizio richiede tempi tecnici anche notevoli e non è contestuale all'immissione in ruolo. Per questo motivo nell'ultimo anno, a fronte di una leggera riduzione dell'età media si registra una maggiore contrazione dell'anzianità di servizio in grado di influenzare il valore medio di tutto il pubblico impiego
- Sono in corso di approfondimenti i dati sui comparti delle Forze Armate, degli Enti di Ricerca e sulla Presidenza del Consiglio dei Ministri

Personale a tempo indeterminato: distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2007



Personale a tempo indeterminato: la distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2007

Il personale risulta così distribuito:

- Nord (34,1%)
- Centro (31,2%)
- Sud e Isole (34,4%)

La Lombardia si conferma la prima regione per numero di occupati pubblici (12,5%) ed aumenta il divario con il Lazio (11,9%) che riduce progressivamente il suo peso a causa del ridursi del numero dei dipendenti dei Ministeri. Nel Trentino si rileva, dal 2006, una maggiore presenza di personale pubblico a causa della nuova acquisizione di dati del personale della Scuola dipendente dalle Province autonome di Trento e Bolzano

Nella tavola seguente è riportata la distribuzione geografica del personale per comparto di appartenenza.

Personale a tempo indeterminato:
distribuzione geografica dei comparti al 31 dicembre 2007

COMPARTI	NORD	CENTRO	SUD E ISOLE	ESTERO	TOTALE
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	8,4%	6,1%	5,8%	0,0%	20,2%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	0,5%	0,7%	0,5%	0,0%	1,8%
ENTI DI RICERCA	0,1%	0,3%	0,1%	0,0%	0,5%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (ccnl)	5,2%	5,0%	5,1%	0,0%	15,4%
REGIONI STAT. SPEC. E PROV. AUT.	1,9%	0,0%	0,2%	0,0%	2,1%
MINISTERI	1,1%	2,4%	1,9%	0,1%	5,5%
AGENZIE FISCALI	0,6%	0,6%	0,5%	0,0%	1,6%
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRO	0,0%	0,13%	0,0%	0,0%	0,13%
MONOPOLI	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SCUOLA	11,1%	9,2%	13,5%	0,0%	33,8%
AFAM	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%
UNIVERSITA'	1,0%	1,3%	1,1%	0,0%	3,5%
VIGILI DEL FUOCO	0,3%	0,3%	0,3%	0,0%	0,9%
CORPI DI POLIZIA	3,0%	3,5%	3,3%	0,0%	9,8%
FORZE ARMATE	1,0%	1,4%	1,8%	0,0%	4,2%
MAGISTRATURA	0,08%	0,10%	0,12%	0,0%	0,30%
CARRIERA DIPLOMATICA	0,0%	0,01%	0,0%	0,02%	0,03%
CARRIERA PREFETTIZIA	0,01%	0,02%	0,01%	0,0%	0,04%
CARRIERA PENITENZIARIA	0,0%	0,01%	0,01%	0,0%	0,01%
TOTALE	34,2%	31,2%	34,3%	0,2%	100,0%

Personale a tempo indeterminato: giornate medie di ferie nel triennio 2005 - 2007

COMPARTO	FERIE		
	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	31,5	31,8	33,2
ENTII PUBBLICI NON ECONOMICI	30,9	30,9	30,9
ENTII DI RICERCA	29,2	28,1	29,2
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CONL)	28,9	29,2	29,9
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	24,0	23,8	28,0
MINISTERI	27,6	27,6	27,8
AGENZIE FISCALI	31,6	30,6	30,4
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	22,6	30,5	24,8
SCUOLA	28,7	28,7	29,0
A.F.A.M.	22,8	24,7	26,4
UNIVERSITA' (*)	26,5	26,1	28,0
CORPI DI POLIZIA	31,8	32,9	34,3
VALORE MEDIO DEI COMPARTI	29,5	29,7	30,6

(*) Le assenze si riferiscono al solo personale non docente

Le assenze del personale comandato sono rilevate dall'Amministrazione presso cui il personale presta servizio. Nel calcolo dei valori medi procapite si è quindi tenuto conto del saldo netto dei comandati / distaccati.

Non sono pubblicati i dati dei comparti che hanno comunicato dati parziali.

Personale a tempo indeterminato: giornate medie di assenza per tipologia nel triennio 2005- 2007

COMPARTO	MALATTIA ED ALTRE ASSENZE RETRIBUITE			LEGGE 104 / 92		ASSENZA RETRIBUITA PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE, MALATTIA FIGLIO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE E SCIOPERI			TOTALE ASSENZE RETRIBUITE E NON		
	2005	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	24,9	17,5	18,1	1,9	2,3	6,1	6,5	3,4	3,4	2,9	28,3	28,9	29,8
ENTITÀ PUBBLICHE NON ECONOMICHE	25,5	19,0	19,1	2,3	2,6	2,9	2,8	2,4	1,1	1,2	27,9	25,3	25,8
ENTITÀ DI RICERCA	25,0	20,0	13,6	1,3	1,5	3,0	2,9	1,8	2,8	1,1	26,7	27,2	19,1
REGIONE ED AUTONOMIE LOCALI (COMI)	20,3	15,9	15,8	1,4	1,7	3,2	3,1	1,8	1,2	1,3	22,0	21,8	21,9
REGIONE A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	19,7	10,1	11,0	0,6	0,8	5,1	5,6	2,8	1,8	1,8	22,5	17,7	19,1
MINISTERI	22,9	18,7	18,3	2,2	2,5	2,4	2,3	2,3	1,4	1,7	25,2	24,7	24,9
AGENZIE FISCALI	28,4	19,5	16,7	2,6	2,8	2,4	2,1	1,7	1,8	1,8	30,1	26,3	23,4
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	15,0	9,7	12,5	1,3	1,9	2,0	1,8	0,7	0,2	0,3	15,6	13,1	16,5
SCUOLA	12,7	10,3	10,4	0,5	0,5	1,9	1,9	3,3	3,3	3,3	15,9	16,0	16,2
A.F.A.M.	9,4	9,5	9,1	0,5	0,5	1,5	1,5	0,5	0,5	0,6	9,9	11,9	11,6
UNIVERSITÀ (*)	21,0	14,9	16,1	1,2	1,6	3,7	4,3	2,1	1,6	1,7	23,0	21,3	23,7
CORPI DI POLIZIA	14,2	16,9	21,8	1,2	0,9	2,3	2,0	1,6	0,6	0,7	15,7	21,0	25,5
VALORE MEDIO DEI COMPARTI	18,3	14,4	15,1	1,2	1,4	3,2	3,3	2,7	2,4	2,4	21,0	21,3	22,1

(*) Le assenze si riferiscono al solo personale non docente

Le assenze del personale comandato sono rilevate dall'Amministrazione presso cui il personale presta servizio. Nel calcolo dei valori medi procapite si è quindi tenuto conto del saldo netto dei comandati / distaccati.

Non sono pubblicati i dati dei comparti che hanno comunicato dati parziali.

Il personale a tempo indeterminato al 31 dicembre 2007

Specifiche di comparto

➤ Servizio Sanitario Nazionale - personale non dirigente

- la tavola che segue espone la distribuzione del personale non dirigente per fascia retributiva posseduta al 31/12/2007

- le informazioni sono espresse, per ruolo/fascia, in unità ed in percentuali. Sono state inserite, a confronto, anche le distribuzioni percentuali complessive di fascia degli anni 2006 e 2005

- nell'area tematica "Occupazione" del SSN, sezione "Analisi", è possibile consultare le tavole contenenti le analoghe informazioni per ciascuno degli anni 2005, 2006 e 2007

- la distribuzione del personale per fasce retributive assume particolare rilievo nella quantificazione e nel controllo degli oneri contrattuali relativamente ai benefici economici diversificati per fascia retributiva

Servizio Sanitario Nazionale: personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2007 distribuito per fasce retributive

RUOLO / CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI							
	TRATTAMENTO ECONOMICO INIZIALE	I FASCIA	II FASCIA	III FASCIA	IV FASCIA	V FASCIA	VI FASCIA	TOTALE
RUOLO SANITARIO	40.594	45.459	60.189	76.944	58.263	29.839	26.117	337.405
	12,03%	13,47%	17,84%	22,80%	17,27%	8,84%	7,74%	100,00%
RUOLO PROFESSIONALE	177	43	29	32	30	33	26	370
	47,84%	11,62%	7,84%	8,65%	8,11%	8,92%	7,03%	100,00%
RUOLO TECNICO	24.280	21.310	17.839	19.124	18.524	21.365	532	122.974
	19,74%	17,33%	14,51%	15,55%	15,06%	17,37%	0,43%	100,00%
RUOLO AMMINISTRATIVO	11.145	12.748	13.746	13.301	11.725	11.395	1.203	75.263
	14,81%	16,94%	18,26%	17,67%	15,58%	15,14%	1,60%	100,00%
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE	76.196	79.560	91.803	109.401	88.542	62.632	27.878	536.012
	14,22%	14,84%	17,13%	20,41%	16,52%	11,68%	5,20%	100,00%
<i>distribuzione percentuale al 31/12/2006</i>	<i>13,92%</i>	<i>15,70%</i>	<i>18,00%</i>	<i>21,68%</i>	<i>16,41%</i>	<i>10,39%</i>	<i>3,91%</i>	<i>100,00%</i>
<i>distribuzione percentuale al 31/12/2005</i>	<i>14,34%</i>	<i>16,35%</i>	<i>20,87%</i>	<i>20,94%</i>	<i>14,57%</i>	<i>9,60%</i>	<i>3,33%</i>	<i>100,00%</i>

La tavola non comprende i dati dell' Azienda ASL P.A. di BOLZANO che applica al proprio personale una diversa progressione economica

Il lavoro flessibile: il costo per retribuzioni lorde del personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro negli anni 2005-2006-2007

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	2005	2006	2007
COSTO ANNUO PER RETRIBUZIONI FISSE ED ACCESSORIE (*)	3.258.185.576	3.449.615.392	3.368.219.175
Variazione % sull'anno precedente	19,9%	5,9%	-2,4%

(*) escluse le spese per supplenze brevi del comparto Scuola e al netto degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni. Sono comprese, invece, le spese per il personale docente a contratto del comparto Università

Contratti di collaborazione coordinata e continuativa anni 2005-2006-2007

- I dati sui contratti co.co.co. sono riferiti al numero di contratti stipulati. Pertanto non sono raffrontabili, né possono essere aggregati, con i dati relativi al personale con rapporto di lavoro flessibile rilevato in unità annue(*)
- Il ricorso alle collaborazioni è da correlare anche alla necessità dell'apporto di specifiche professionalità non presenti nella pubblica amministrazione

COMPARTO	Numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa			Variazioni percentuali		
	2005	2006	2007	2006 / 2005	2007 / 2006	2007 / 2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	12.619	13.881	12.479	10%	-10%	-1%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	47.909	43.888	38.725	-8,40%	-11,80%	-19,20%
UNIVERSITA'	25.166	27.120	20.957	7,80%	-22,70%	-16,70%
ALTRI COMPARTI	6.574	6.323	7.332	-3,8	15,90%	11,50%
TOTALE	92.268	91.212	79.493	-1%	-12,80%	-13,80%
COSTO ANNUO LORDO (miliardi di euro)	1,001	1,076	0,999	7,50%	-7,20%	-0,20%

(*) Vedi definizioni sulle schede sul lavoro flessibile

Costo del lavoro

- totale generale delle spese per tutto il personale (*) -

COMPARTO	Totale del costo del personale dipendente ed estraneo all'amministrazione		
	2005	2006	2007
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	36.179.053.814	38.864.318.285	38.014.785.081
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	3.449.318.491	4.015.387.123	3.748.671.691
ENTI DI RICERCA	1.085.829.250	1.469.980.754	1.250.199.976
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	20.970.542.017	22.974.381.036	21.702.111.508
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	2.598.753.618	3.543.838.693	3.509.416.204
MINISTERI	7.388.029.996	8.076.416.580	7.843.867.263
AGENZIE	2.438.111.433	2.780.939.729	2.788.429.906
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	243.800.498	237.985.415	244.128.776
MONOPOLI DI STATO	63.991.656	67.577.645	66.328.453
SCUOLA	38.721.450.945	44.773.462.327	40.736.649.359
A.F.A.M.	409.524.451	433.289.169	400.131.345
UNIVERSITA'	7.218.948.518	7.528.580.266	7.420.992.943
VIGILI DEL FUOCO	1.347.729.776	1.490.731.580	1.424.107.904
CORPI DI POLIZIA	16.051.220.057	16.076.528.907	16.513.476.926
FORZE ARMATE	7.815.321.947	8.183.900.225	8.324.948.901
MAGISTRATURA	1.609.395.712	1.689.318.695	1.752.970.783
CARRIERA DIPLOMATICA	234.605.721	275.771.545	255.511.973
CARRIERA PREFETTIZIA	171.891.122	198.050.833	179.063.660
CARRIERA PENITENZIARIA	0	50.120.886	46.073.822
TOTALE	147.997.519.022	162.730.579.693	156.221.866.474

Variazioni annue:

2007/2006 -4,0%

2006/2005 +9,9%

2007/2005 +5,5%

Al netto degli arretrati:

2007/2006 +0,5%

2006/2005 +6,3%

2007/2005 +6,8%

(*) Compreso il personale a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU) e le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co).

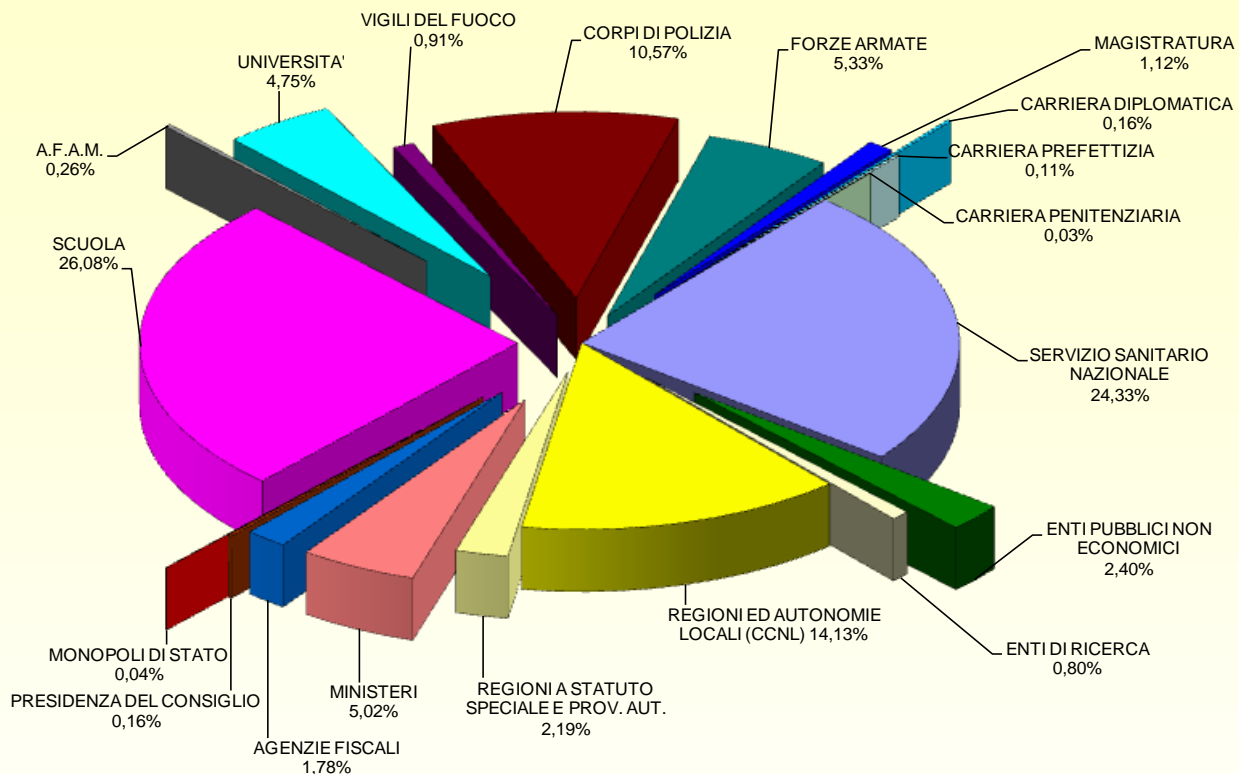
Costo del lavoro: totale generale delle spese per tutto il personale (*)

Nel triennio 2005-2007, il costo del lavoro pubblico rilevato con il conto annuale (dati di cassa) presenta un tasso di crescita medio annuo intorno al 3% dovuto principalmente a:

- Integrazione della rilevazione (Scuola delle Province Autonome)
- Rinnovi contrattuali con la corresponsione di arretrati per i bienni 2002-2003, 2004-2005 e 2006-2007
- Progressioni in carriera
- Contratti integrativi con utilizzo anche dei risparmi di gestione per l'incentivazione della produttività

(*) Personale a tempo indeterminato, lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU), co.co.co

Costo del lavoro: distribuzione del totale generale delle spese per comparto nel 2007



Retribuzioni medie pro capite di comparto 2005-2006-2007

	Retribuzione complessiva			Tassi di crescita		
	2005	2006	2007	2006 / 2005	2007 / 2006	2007 / 2005
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	33.577	35.412	35.779	5,5%	1,0%	6,6%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	32.741	35.216	36.597	7,6%	3,9%	11,8%
ENTI DI RICERCA	35.825	40.234	39.442	12,3%	-2,0%	10,1%
REGIONI E AUT.LOC. (CCNL)	25.710	27.186	27.185	5,7%	0,0%	5,7%
REGIONI STAT.SPEC. E PROV.AUT.	29.192	30.140	31.345	3,2%	4,0%	7,4%
MINISTERI	25.009	26.458	27.999	5,8%	5,8%	12,0%
AGENZIE FISCALI	30.861	33.564	35.003	8,8%	4,3%	13,4%
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	39.607	43.239	43.604	9,2%	0,8%	10,1%
MONOPOLI DI STATO	31.752	30.227	33.116	-4,8%	9,6%	4,3%
SCUOLA	25.496	27.525	26.525	8,0%	-3,6%	4,0%
A.F.A.M.	31.902	33.568	31.351	5,2%	-6,6%	-1,7%
UNIVERSITA'	39.815	41.091	42.108	3,2%	2,5%	5,8%
VIGILI DEL FUOCO	27.049	28.617	28.025	5,8%	-2,1%	3,6%
CORPI DI POLIZIA	33.537	34.190	35.154	1,9%	2,8%	4,8%
FORZE ARMATE	35.635	35.621	37.005	0,0%	3,9%	3,8%
MAGISTRATURA	107.906	114.631	119.879	6,2%	4,6%	11,1%
CARRIERA DIPLOMATICA	64.273	75.257	76.192	17,1%	1,2%	18,5%
CARRIERA PREFETTIZIA	76.969	79.824	79.002	3,7%	-1,0%	2,6%
CARRIERA PENITENZIARIA	-	67.549	67.863	0,0%	0,5%	0,0%
VALORE MEDIO PUBBLICO IMPIEGO	29.750	31.435	31.594	5,7%	0,5%	6,2%

L'analisi delle dinamiche retributive è sviluppata nel lavoro:

“Le retribuzioni medie pro-capite di comparto nel triennio 2005 - 2007”